

Marzo 2025

La U.S. Soccer recientemente anuncio una nueva política de prevención del abuso de árbitros (**Referee Abuse Prevention – RAP**) que establece una mínima expectativa para la suspensión de individuos quien violan la política. Con esta política en efecto para todas las organizaciones miembros de U.S. Soccer, se aplicará a todos los partidos afiliados que usted dirige.

Si usted aun no conoce la nueva política, **Referee Abuse Prevention (RAP)**, puede leerla [aquí](#).

A medida que los órganos rectores de futbol en todos los niveles de los Estados Unidos implementan esta nueva política, por favor tenga en cuenta lo siguiente:

- **Las reglas del juego no han cambiado** - solo las suspensiones requeridas por U.S. Soccer por violaciones de la política.
- **No cambie la manera que dirige un partido por culpa de la política.**
- Continúe utilizando las técnicas y enseñanzas de U.S. Soccer y CNRA para manejar de manera proactiva el comportamiento de entrenadores, jugadores, y espectadores, para evitar el uso de medidas disciplinarias. Puede obtener más información acerca de estas técnicas [aquí](#).
- Revise los ejemplos de comportamientos descritos en la póliza para reevaluar los tipos de comportamientos que requieren una respuesta del árbitro.

El intento de esta política **no** es realizar un aumento significativo de tarjetas rojas para cosas que no han sido tarjetas rojas anteriormente. El objetivo es establecer consecuencias más fuertes para prevenir conducta abusiva. Sin embargo, los ejemplos que se encuentran en esta política, en particular bajo Nivel 1 de la sección no físicas, deberían hacernos reevaluar los tipos de comportamiento que deberíamos marcar como inapropiados o merecedores de una respuesta apropiada por parte del árbitro. Los ejemplos en Nivel 2-4 de la sección de conducta no física y la sección entera de conducta física deberían resultar en una tarjeta roja para el culpable, como se ha sancionado anteriormente.

La U.S. Soccer está desarrollando una estructura de informes para el uso nacional cuando se infrinja esta política. Hasta que se establezca el proceso nacional de reportaje, por favor siga las instrucciones a continuación cuando la política es violada en un partido:

- El árbitro debe completar el proceso de reportaje requerido por la liga o el club y entregar los formularios al órgano rector del partido (NorCal, Cal North, etc.). Este es el mismo proceso que seguiría cuando muestra una tarjeta roja.
  - Este formulario debe ser enviado **incluso cuando una tarjeta roja no se ha mostrado** durante un partido, pero donde la política se ha violado.
- Cualquier reporte o formulario suplementario por violación de la política también debe enviarse a la CNRA. Envíe el reporte como un documento PDF a [rapreport@cnra.net](mailto:rapreport@cnra.net)
  - Nota: esto **solo** es para tarjetas rojas mostradas por abuso contra un arbitro como se describe en la política de U.S. Soccer.
  - Excepción: NorCal enviara automáticamente los reportes de los partidos NorCal. El arbitro no necesita enviar una copia a la CNRA.

# Política de prevención del abuso de árbitros



Marzo 2025

---

Para obtener más información sobre de la implementación de esta nueva política, los invitamos a los siguientes seminarios informativos donde esto se discutirá en detalle:

- [Jueves, 6 de marzo, 7 PM](#)
- [Lunes, 10 de marzo, 7 PM](#)
- [Lunes, 17 de marzo, 7 PM](#)

Adicionalmente, la CNRA dedicara los dos siguientes seminarios web de educación continua en marzo al tema de "Managing Dissent" (manejo de desaprobación), para refrescar nuestra memoria sobre las técnicas que podemos utilizar para manejar la conducta de entrenadores, jugadores, y espectadores.

- [Miércoles, 19 de marzo, 7 PM](#)
- [Miércoles, 26 de marzo, 7 PM](#)

Si tiene cualquier pregunta especifica debida a la implementación de esta política, o si necesita apoyo en rectificar problemas que gestionan mientras se implementa esta política, por favor mande un correo electrónico a [rap@cnra.net](mailto:rap@cnra.net) y un miembro de la CNRA le responderá lo más pronto posible.

Como siempre, apreciamos su colaboración y esperamos trabajar con usted mientras navegamos la implementación de esta nueva política.